

Aan de deelnemers van het pensioenfonds Witteveen+Bos

Datum	10 december 2025
Referentie	100022/dija3/20251210-1001
Onderwerp	Het pensioenfonds is jarig! en Verhoging pensioenen per 1 januari 2026

Beste deelnemer,

Een brief van het pensioenfonds met twee belangrijke mededelingen :

- het pensioenfonds Witteveen+Bos bestaat op 18 december 2025 precies 50 jaar! Dat willen we natuurlijk niet ongemerkt voorbij laten gaan, vandaar de attentie die je in deze envelop aantreft. Een symbool van groei en bloei, passend bij ons pensioenfonds;
- Pensioenfonds Witteveen+Bos verhoogt de pensioenen voor alle deelnemers per 1 januari 2026 met 3,1 %.

Het bestuur heeft op 9 december 2025 besloten om de pensioenen te verhogen.

De verhoging is voor alle deelnemers gelijk. Als je al met pensioen bent, krijg je vanaf januari 2026 een hogere uitkering. Deze wordt uiterlijk in februari 2026 (met terugwerkende kracht) uitbetaald.

Ben je nog niet met pensioen, dan stijgt het pensioenbedrag waar je aanspraak op kunt maken. Wat dit voor jouw pensioen betekent, vind je in de loop van 2026 op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Achtergrond van het besluit

Voor de verhoging van de pensioenen in 2022 en 2023 heeft het bestuur gebruik gemaakt van de versoepelde toeslagregels die waren geboden aan pensioenfondsen door middel van een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). In 2024 heeft het bestuur besloten geen gebruik te maken van de versoepelde regels. We wilden voldoende buffers aanhouden om de kans te verkleinen dat we de komende jaren de pensioenen moeten verlagen en om de overgang naar de nieuwe pensioenregeling goed te kunnen regelen.

Het afgelopen jaar is de rente gestegen en hierdoor stijgt ook de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is hoog genoeg om de pensioenen te kunnen verhogen. Om te bepalen hoeveel we de pensioenen kunnen verhogen, kijken we eerst naar de inflatie in het afgelopen jaar. De inflatie in de periode oktober 2024 tot

Datum 10 december 2025
Referentie 100022/dja3/20251210-1001

oktober 2025 is 3,1 %. Omdat de versoepeling van regels weer zijn verlengd, kunnen we de pensioenen extra verhogen. We hebben de verschillende mogelijkheden goed bekeken en tegen elkaar afgewogen.

Zo houden we bij het vaststellen van de verhoging rekening met de belangen van de verschillende groepen binnen ons fonds. De verhoging moet evenwichtig zijn voor jong en oud, of je nu werknemer, oud-werknemer of gepensioneerde bent. Ook moeten we al kijken naar het moment dat we de overstap maken naar het nieuwe pensioenstelsel en de mogelijke gevolgen van de toeslag op de situatie van het fonds op dat moment. Na zorgvuldige afweging heeft het bestuur besloten de inflatie van 3,1 % volledig te compenseren.

Een toelichting op deze afweging en de verschillende effecten voor de jongere en oudere deelnemers van het fonds wordt binnenkort geplaatst op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl onder het kopje 'actueel'.

Verhoging van de pensioenen niet gegarandeerd

Met dit besluit zijn de pensioenen voor het vierde jaar achter elkaar verhoogd. Ieder jaar opnieuw beoordeelt het bestuur of verhoging van de pensioenen mogelijk is. Verhogingen zijn niet gegarandeerd, maar voorwaardelijk en afhankelijk van onze financiële positie en vooruitzichten op dat moment. Over het verlenen van verhogingen in de toekomst kunnen wij geen enkele belofte doen.

Heb je naar aanleiding van deze brief een vraag, stel deze dan gerust aan ons. Je kan dit doen door een e-mail te sturen aan secretariaatpensioenfonds@witteveenbos.com.

Namens het bestuur van Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos wens ik je fijne feestdagen en een heel goed 2026.

Met vriendelijke groet,

drs. ing. J.N. de Koning
Voorzitter bestuur Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos

Uw pensioen hangt op de lange termijn af van zeer veel externe factoren zoals: rente, inflatie, sterftekansen, economische ontwikkelingen, wetgeving, die door het Pensioenfonds niet zijn te beïnvloeden. Uw pensioen is dus geen gegarandeerd product, maar een behoudend beleid kan zorgen voor beperkte en aanvaardbare risico's.